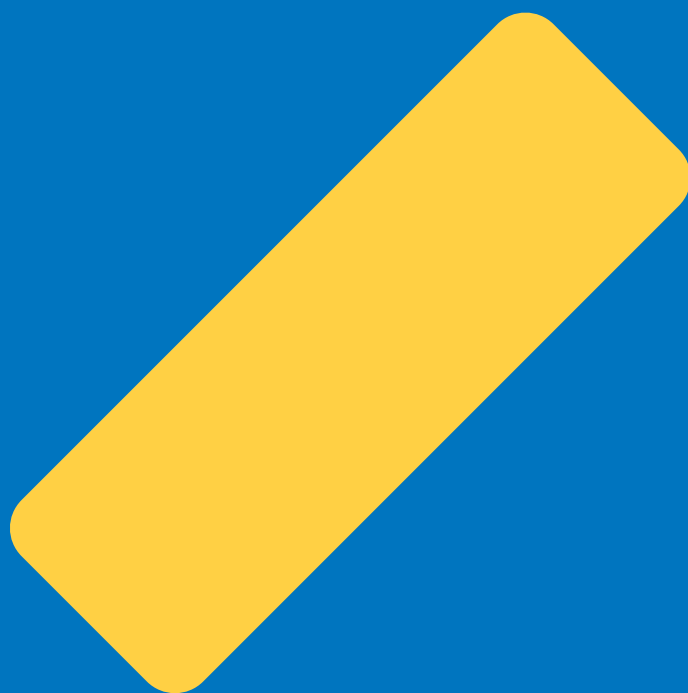




RELAZIONE DI IMPATTO
2025



INDICE

NOTA METODOLOGICA	3
LETTERA DELL'AMMINISTRATRICE DELEGATA	4
LE SOCIETÀ BENEFIT	5
CHI SIAMO	6
Il nostro business	
I nostri valori	
La Governance	
Politiche	
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	11
Attività svolte e prospettive future	
CONCLUSIONI	15





NOTA METODOLOGICA

La presente Relazione di Impatto è redatta in conformità a quanto stabilito dall'art. 1, commi 376-384, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, relativa alla disciplina delle Società Benefit. Nel documento vengono illustrati, con riferimento all'esercizio 01.01.2025-31.12.2025, le azioni intraprese, gli obiettivi e i risultati conseguiti o pianificati in relazione alle finalità di beneficio comune definite nello Statuto Sociale di Energentium.

La misurazione si basa sull'autovalutazione interna documentata dal Responsabile di Impatto, con procedure di raccolta dati e indicatori descrittivi e quantitativi in corso di consolidamento.

La Relazione viene pubblicata sul sito web della società e allegata al Bilancio d'esercizio, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente.

Raccolta dati e coinvolgimento stakeholder

Per la redazione del presente documento sono state coinvolte le principali funzioni aziendali e, in coerenza con la mission di Energentium, è stato avviato un processo strutturato di dialogo e consultazione con Parrocchie, Diocesi, enti ecclesiastici e altri stakeholder del territorio. Tale confronto ha l'obiettivo di raccogliere proposte, esigenze e aspettative utili a orientare strategie e azioni sempre più efficaci, misurabili e rispondenti ai bisogni della comunità.





LETTERA DEL PRESIDENTE

Energentium è una Società Benefit nata con l'obiettivo di promuovere un modello di business sostenibile che, per esplicito impegno statutario e nel rispetto dei principi della Chiesa Cattolica, si propone di generare un impatto positivo su persone, ambiente e territorio.

Il 2025 ci ha visti al fianco di Diocesi, Parrocchie e comunità locali, offrendo strumenti concreti per affrontare con consapevolezza e responsabilità il percorso di transizione energetica, tramite modelli di consumo sostenibile.

L'entusiasmo e la fiducia che ci sono stati dimostrati rappresentano per noi un importante stimolo a proseguire con determinazione nel nostro cammino.

Rivolgiamo un sentito ringraziamento a tutti gli stakeholder per la collaborazione e i preziosi contributi forniti nel corso dell'anno. Il dialogo costruttivo con ciascuna parte interessata costituisce una leva essenziale per generare valore condiviso, orientare con lungimiranza le strategie di impatto sociale e ambientale e costruire relazioni solide e durature.

Siamo convinti che l'impegno collettivo e il confronto continuo siano fattori chiave per consolidare e ampliare i risultati raggiunti, contribuendo concretamente al benessere dell'intera collettività.

Una sfida ambiziosa che intendiamo affrontare con determinazione e, soprattutto, con un profondo senso di responsabilità verso le generazioni future.

Buona lettura!

Ing. Livio Gualerzi
Presidente



LE SOCIETÀ BENEFIT

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del concetto tradizionale di impresa. Oltre al perseguimento del profitto, questi soggetti giuridici si impegnano per Statuto a generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

La definizione di Società Benefit (o Benefit Corporation) si deve alla legislazione dello stato del Maryland (USA), che ha normato questo tipo di società già nel 2010.

Le Società Benefit sono state introdotte nel nostro ordinamento, come primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti, dalla Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016) e si configurano come società che “nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interessi.”

Ne deriva che le Società Benefit sono società a scopo di lucro che, nel perseguire la massimizzazione del proprio profitto, si impegnano al contempo a “creare e restituire valore” con finalità di beneficio comune specificate nell'oggetto societario.

Una Società Benefit, dunque, si pone volontariamente nell'ottica di generare un impatto positivo su ambiente e comunità, stabilendo come obiettivo il bilanciamento degli interessi di stakeholder e shareholder.

Per legge, le Società Benefit sono tenute a nominare un Responsabile dell'impatto¹ che disciplina l'inquadramento normativo delle società benefit in Italia incaricato di monitorare le attività aziendali e promuovere le iniziative necessarie per il perseguimento delle finalità di beneficio comune. Inoltre, ogni anno, le Società Benefit devono redigere una Relazione di impatto, da allegare ai documenti di Bilancio d'esercizio e pubblicare sul sito web societario. Tale relazione deve illustrare in modo trasparente e completo le azioni realizzate per conseguire le finalità di beneficio comune indicate nello Statuto Sociale, i risultati ottenuti e gli obiettivi futuri.

1. Tali obblighi sono previsti dall'art. 1, commi 376-384, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (“Legge di Stabilità 2016”)



CHI SIAMO

«La natura è espressione di un disegno di amore e di verità. Essa ci precede e ci è donata da Dio come ambiente di vita.» Ispirandoci ai **principi della Chiesa nel suo Magistero** e nella sua **Dottrina sociale**, abbiamo scelto di operare in maniera etica perché crediamo fermamente di «essere una sola famiglia umana».

Energentium Società Benefit (SB) è una società a responsabilità limitata con sede nel comune di Udine, di proprietà di Energy Ecclesiae S.r.l. e di Fair Energy S.r.l. soggetta a direzione e coordinamento di Bluenergy Group S.p.A.

In qualità di Società Benefit, la società intende perseguire nel rispetto dei principi della Chiesa Cattolica e del proprio Codice Etico più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, nei confronti di persone, territorio, ambiente e di altri portatori di interesse, con particolare riferimento a enti e comunità facenti parte delle Diocesi insistenti sul territorio nazionale italiano.

L'azienda opera, infatti, in tutta Italia, ed accoglie Diocesi, Parrocchie e persone che desiderano entrare a far parte del progetto.



Il nostro business

Energentium SB fornisce esclusivamente energia elettrica da fonti rinnovabili e gas con emissioni compensate affinché ogni azione quotidiana possa essere un gesto di cura nei confronti dell'universo.

Energentium SB ha scelto di essere un punto di riferimento nel mondo energetico e di supportare la comunità attraverso soluzioni capaci di assicurare un uso efficiente delle risorse, proponendo una gamma di servizi a valore aggiunto:

- progettazione e l'installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia pulita e priva di emissioni
- realizzazione di Comunità Energetiche con l'obiettivo di generare, consumare e condividere energia rinnovabile e ridurre l'impatto ambientale
- installazione di sistemi di riscaldamento e raffrescamento ecologici per contribuire alla riduzione delle sostanze inquinanti e del consumo di combustibili fossili.

I nostri valori

Integrità, responsabilità, professionalità e trasparenza rappresentano i principi fondamentali che guidano le politiche societarie e commerciali di Energentium SB. La società si propone di contribuire attivamente alla creazione di un contesto socio-economico che favorisca il benessere collettivo e lo sviluppo armonioso delle comunità in cui opera.

Energentium SB si impegna nella diffusione di una cultura della sostenibilità e della sensibilità ecologica, nella convinzione che ogni azione possa rappresentare un contributo concreto al progresso verso un futuro più sostenibile. L'azienda si pone, inoltre, come promotore e acceleratore del cambiamento, assumendosi la responsabilità di generare un impatto positivo a beneficio dell'ambiente e della società.



La Governance

Energentium SB è una società di proprietà privata, detenuta da un socio industriale con la partecipazione di enti ecclesiastici (Diocesi).

Consiglio di Amministrazione

Investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, il Consiglio di Amministrazione di Energentium SB è composto da 5 membri, di cui Presidente e Vice-Presidente rappresentano gli enti ecclesiastici.

Collegio Sindacale

Ha il compito giuridico di vigilare sul rispetto della legge e dello Statuto, sui principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa della società. Il Collegio Sindacale in carica è composto da tre sindaci effettivi e due supplenti. Il Presidente è nominato dalle Diocesi.

Comitato dei Garanti

Ha il compito di verificare il rispetto dei valori etici della Chiesa Cattolica e dei principi stabiliti dal Codice Etico adottato dalla società. È composto da 4 membri di cui 3 in rappresentanza delle Diocesi. Le deliberazioni sono assunte con il voto favorevole della maggioranza.

Responsabile di Impatto

Professionista a cui sono affidate le funzioni e i compiti necessari per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, nonché il coordinamento e il monitoraggio delle attività finalizzate al loro raggiungimento. Il Responsabile di impatto ha inoltre l'incarico di redigere annualmente la Relazione di impatto, il documento in cui vengono riportate in modo trasparente e completo le azioni intraprese per realizzare tali finalità, i risultati conseguiti e gli obiettivi futuri.



Politiche

Al fine di garantire un ambiente di lavoro sano, conforme alla normativa vigente e orientato alla prevenzione dei rischi, alla promozione di comportamenti etici e responsabili, Energentium SB si è dotata di un Codice Etico e di un Modello Organizzativo 231.

A salvaguardia degli stakeholder interni ed esterni, la società ha adottato la propria Politica Aziendale di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani, rafforzando così l'impegno nel promuovere e garantire il rispetto dei diritti fondamentali delle persone.

Sono stati inoltre istituiti specifici meccanismi di segnalazione, disciplinati da una policy dedicata, assicurando a tutti i soggetti interessati la possibilità di comunicare in modo sicuro e anonimo eventuali violazioni della normativa nazionale o europea, comportamenti non etici o inosservanze delle politiche interne.

Politica di tutela, protezione e rispetto dei diritti umani

La Politica di Tutela, Protezione e Rispetto dei Diritti Umani rafforza quanto già affermato nel Codice Etico e costituisce un manifesto di impegno della società, allineato ai requisiti normativi, a promuovere la tutela dei Diritti Umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

Tale politica aziendale affronta esplicitamente la tratta degli esseri umani, il lavoro forzato o coatto e il lavoro minorile, in linea con i seguenti riferimenti internazionali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui Diritti civili e politici e sui Diritti economici, sociali e culturali per la redazione della politica sui diritti umani;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- la Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea;
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals SDGs).

Durante il periodo di rendicontazione, è stata erogata una formazione mirata, con l'obiettivo di sensibilizzare e diffondere una solida cultura in materia di diritti umani all'interno dell'organizzazione.



Whistleblowing Policy

Energentium SB è impegnata nel contrasto alle condotte illecite a qualsiasi livello lavorativo, sia attraverso la diffusione e la promozione di valori e principi etici, sia mediante l'effettiva attuazione di regole di condotta, conformi ai requisiti fissati dalle normative applicabili.

La società è convinta dell'importanza di prevenire il rischio sia di comportamenti illeciti che di violazioni delle politiche aziendali, facilitandone l'individuazione anche attraverso lo strumento del whistleblowing.

Tramite la Whistleblowing Policy la società stabilisce regole procedurali per la gestione del canale di segnalazione interna, idonee a tutelare il segnalante, sia esso un dipendente della società o un terzo, attraverso le garanzie previste dalla legge.

Tale Policy si limita a stabilire regole procedurali aziendali e non può essere intesa come modificativa o integrativa delle norme, europee e nazionali, in vigore.



LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE







La società opera in maniera socialmente responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti della comunità e del territorio e intende perseguire le seguenti finalità specifiche di beneficio comune:

1. promuovere la centralità del cliente e dei suoi bisogni attraverso iniziative commerciali trasparenti e corrette, che possano consentire al cliente di effettuare scelte coerenti con le proprie reali esigenze e condizioni materiali;
2. supportare la formazione e l'inclusione di categorie svantaggiate nell'ambiente di lavoro, anche favorendo flessibilità e lavoro agile, al fine di creare nuovi posti di lavoro in generale e l'inserimento lavorativo di persone con disabilità;
3. promuovere modelli di consumo improntati alla sostenibilità ambientale e al rispetto del creato, finalizzati a mantenere un equilibrio nelle risorse ambientali nei vari processi di trasformazione e smaltimento;
4. sviluppare iniziative volte a orientare uno stile di vita rispettoso della natura anche attraverso il supporto a iniziative di educazione e formazione in materia di consumo energetico presso le istituzioni scolastiche;
5. istituire osservatori su tematiche di pubblico interesse rispetto ad aree particolarmente svantaggiate e volte al recupero delle periferie, avendo cura di promuovere eventuali iniziative sociali ed economiche per il miglioramento e la riqualificazione delle stesse;
6. avviare programmi di formazione per i giovani che tengano in particolare considerazione le loro esigenze, inclinazioni e aspettative nei confronti del futuro e del loro inserimento nel mondo del lavoro nel settore di attività della società.

Attività svolte e prospettive future

Presentare l'andamento dei risultati rappresenta uno strumento di rendicontazione e dialogo con tutti gli stakeholder, volto a rafforzare il livello di fiducia e la cultura della trasparenza su cui si fonda l'identità di Energentium SB.

La tabella sottostante, per ciascuna area di impegno, presenta gli indicatori chiave di performance, le principali attività realizzate nel periodo considerato e gli obiettivi programmati per l'esercizio successivo, delineando così un percorso di miglioramento continuo nella creazione di valore sociale e ambientale.

		Finalità di beneficio comune	KPI/ Indicatore	2025	Obiettivo 2026
1		Promuovere la centralità del cliente e dei suoi bisogni attraverso iniziative commerciali trasparenti e corrette, che possano consentire al cliente di effettuare scelte coerenti con le proprie reali esigenze e condizioni materiali	Rateizzazione	- Garantito il recupero del credito attraverso piani di rientro soft che tengono conto delle esigenze dei clienti e ne comprendono le difficoltà - Concessa ampia disponibilità nella numerica delle rate e nella riduzione dell'importo delle stesse - Non applicati gli interessi di mora	Mantenere inalterate le condizioni applicate nel 2025
			Referenti commerciali	Creato un canale diretto di supporto tra azienda e cliente	Confermare l'attivazione di un canale commerciale di supporto diretto anche nel 2026
2		Supportare la formazione e l'inclusione di categorie svantaggiate nell'ambiente di lavoro, anche favorendo flessibilità e lavoro agile, al fine di creare nuovi posti di lavoro in generale e l'inserimento lavorativo di persone con disabilità	Percorsi lavorativi inclusivi	Nell'ambito della funzione Servizio Clienti sono presenti 4 persone diversamente abili	Confermare la presenza di 4 persone diversamente abili all'interno della funzione Servizio Clienti
3		Promuovere modelli di consumo improntati alla sostenibilità ambientale e al rispetto del creato, finalizzati a mantenere un equilibrio nelle risorse ambientali nei vari processi di trasformazione e smaltimento	Prodotti: fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili e gas con compensazione delle CO ₂ emesse	100% fornitura di energia da fonti rinnovabili	100% fornitura di energia da fonti rinnovabili
			Servizi: progetti di efficientamento energetico, installazione di impianti per la produzione di energia pulita.	100% fornitura di gas con compensazione delle CO ₂ emesse da fonti rinnovabili	100% fornitura di gas con compensazione delle CO ₂ emesse da fonti rinnovabili
4		Sviluppare iniziative volte a orientare uno stile di vita rispettoso della natura anche attraverso il supporto a iniziative di educazione e formazione in materia di consumo energetico presso le istituzioni scolastiche	Educazione al consumo energetico	Definito e presentato alle Diocesi il progetto formativo "Sostenibilità e Consapevolezza". Adesione delle Diocesi di Fermo e Loreto e pianificazione attività per il 2026	Erogare formazione programmata e coinvolgimento di nuove Diocesi/Parrocchie (Sulmona, Reggio Calabria, Tivoli-Palestrina, Sanremo)
5		Istituire osservatori su tematiche di pubblico interesse rispetto ad aree particolarmente svantaggiate e volte al recupero delle periferie, avendo cura di promuovere eventuali iniziative sociali ed economiche per il miglioramento e la riqualificazione delle stesse	Identificazione iniziative sociali a sostegno delle categorie svantaggiate	Partecipazione all'evento Sud chiama Europa organizzato dall'Osservatorio economico e sociale Riparte l'Italia	Valutare se e quali progetti di natura sociale e benefica sostenere, considerando l'impatto economico sul bilancio aziendale
6		Avviare programmi di formazione per i giovani che tengano in particolare considerazione le loro esigenze, inclinazioni e aspettative nei confronti del futuro e del loro inserimento nel mondo del lavoro nel settore di attività della Società	Identificazione esigenze formative e di inserimento lavorativo	Effettuata attività di formazione dedicata e inserite in organico due risorse	Mantenere inalterata l'attenzione nei confronti dei giovani legati alle varie Diocesi



Finalità di beneficio comune 1

Al fine di sostenere i clienti che si trovano in situazioni di temporanea difficoltà economica, Energentium SB adotta una politica di massima flessibilità nella gestione delle condizioni di pagamento. Offre ampia disponibilità nella definizione del numero delle rate e nella modulazione dell'importo delle stesse, venendo incontro alle specifiche esigenze dei beneficiari. Inoltre, in un'ottica di vicinanza sociale e correttezza, non applica interessi di mora in caso di ritardi, preferendo soluzioni concordate che tutelino la continuità del servizio e la serenità delle comunità coinvolte.

Attraverso la presenza di referenti commerciali dedicati, l'azienda si impegna a promuovere la centralità del cliente offrendo risposte rapide e puntuali al fine di instaurare una relazione di fiducia e attenzione costante.



Finalità di beneficio comune 2

Energentium SB pone un'attenzione particolare all'inclusione lavorativa, promuovendo percorsi che riconoscano e valorizzino il talento delle persone con disabilità, al fine di favorirne l'autonomia e lo sviluppo personale e professionale.

Nell'ambito del Servizio Clienti sono presenti quattro collaboratori con disabilità, ciascuno affiancato da un tutor dedicato e coordinato da un responsabile di progetto. Le risorse coinvolte apportano un contributo prezioso e arricchiscono la qualità dei rapporti con l'utenza.



Finalità di beneficio comune 3

Affinché ogni scelta quotidiana diventi un gesto concreto di attenzione verso l'ambiente Energentium SB si impegna a fornire esclusivamente energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e gas a emissioni compensate.

Inoltre, a supporto del percorso di decarbonizzazione, offre una gamma di servizi a valore aggiunto per la generazione di energia pulita e priva di emissioni e l'installazione di sistemi di riscaldamento e raffrescamento ecologici.

Durante il periodo di rendicontazione, l'azienda ha sviluppato e sottoposto alle Diocesi varie proposte progettuali finalizzate alla riduzione dell'impronta ambientale.

Si prevede per il 2026 l'attuazione di diversi progetti quali:

- posizionamento di impianto fotovoltaico con accumulo sulla copertura della chiesa e installazione di pompa di calore per riscaldamento/raffrescamento;
- creazione della piattaforma Parsimonia dedicata al monitoraggio dei consumi
- per l'alimentazione di locali utilizzati di rado utilizzo di impianti fotovoltaici con batterie mobili ricaricabili.



Finalità di beneficio comune 4

Energentium SB ha definito il progetto formativo “Sostenibilità e Consapevolezza”, rivolto agli alunni e alle alunne della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado.

L’iniziativa si pone l’obiettivo di approfondire i concetti chiave della sostenibilità, con particolare attenzione alle dimensioni ambientale e sociale, e di promuovere l’educazione al consumo energetico consapevole nelle giovani generazioni.

Il programma evidenzia l’importanza dell’impegno individuale nel promuovere stili di vita rispettosi dell’ambiente, quale contributo fondamentale al perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Il progetto è stato sottoposto all’attenzione di numerose Diocesi, le quali hanno dimostrato un interesse significativo e hanno collaborato proattivamente alla messa a punto dei contenuti formativi, portando il loro contributo nella scelta dei temi e nell’individuazione delle modalità più efficaci di coinvolgimento dei giovani.

In particolare, l’accoglienza positiva riscontrata presso le Diocesi di Fermo e Loreto ha favorito l’adesione di un ampio numero di Parrocchie del territorio, permettendo di ampliare la rete dei soggetti partecipanti.

L’attivo coinvolgimento delle comunità locali ha consentito di programmare calendarizzazioni specifiche delle attività didattiche per il 2026.

Parallelamente, sono in corso azioni mirate per individuare e coinvolgere ulteriori realtà diocesane e parrocchiali, tra cui Sulmona, Reggio Calabria, Tivoli-Palestrina e Sanremo, al fine di ampliare la diffusione del progetto e rafforzarne l’impatto sul territorio.

Si prevede che tale sinergia possa generare una maggiore consapevolezza sull’importanza della sostenibilità ambientale e sociale, con effetti concreti sia sulla sensibilizzazione dei giovani che sull’impatto positivo all’interno delle comunità coinvolte.



Finalità di beneficio comune 5

Nell’ambito dell’attenzione alle tematiche sociali, Energentium SB ha avviato tavoli di confronto e incontri dedicati con diverse Diocesi, con l’obiettivo di analizzare e comprendere in modo puntuale le esigenze concrete espresse dal territorio.

Tali attività di ascolto e collaborazione sono finalizzate a valutare possibili azioni mirate di sostegno e a facilitare la progettazione condivisa di interventi in grado di contribuire in modo concreto ed efficace al miglioramento della qualità delle comunità.

Nel corso del 2025 l’azienda ha altresì partecipato all’evento “Sud chiama Europa”, organizzato dall’Osservatorio economico e sociale Riparte l’Italia, dedicato al confronto sui temi dello sviluppo sostenibile e delle politiche europee per il Mezzogiorno, dimostrando di essere parte attiva nei processi di dialogo e collaborazione con gli stakeholder istituzionali e territoriali.



Finalità di beneficio comune 6

Nell'ambito delle attività di formazione giovanile, Energentium SB ha promosso momenti di confronto e dialogo con le Diocesi, con l'obiettivo di rilevare in modo puntuale i bisogni, le attitudini e le prospettive dei giovani, sia in relazione al loro futuro e all'orientamento nel mondo del lavoro.

Al termine di un percorso formativo dedicato, sono stati inseriti in azienda due profili commerciali provenienti rispettivamente dalla Diocesi di Fermo e dalla Diocesi di Otranto.

L'azienda conferma l'impegno nel mantenere alta l'attenzione verso i giovani, in particolare considerando l'ingresso di nuove Diocesi nella compagine societaria di Energy Ecclesiae, a testimonianza di un crescente coinvolgimento e di una progressiva espansione del progetto.



CONCLUSIONI

La Governance di Energentium SB rinnova la propria determinazione affinché i principi di responsabilità, trasparenza e sostenibilità rappresentino la guida costante di ogni decisione e orientino lo sviluppo delle future azioni. Si impegna inoltre a monitorare con attenzione l'efficacia delle iniziative avviate, assicurando la piena coerenza tra la missione aziendale e le scelte operative.





Energentium Società Benefit Srl è soggetta a direzione e coordinamento di Bluenergy Group SpA

Sede Legale 33100 Udine (UD), Viale Venezia, 430 PEC energentium@pec.it

Reg. Imprese di Udine UD 03124790308 C.F. e P.I. 03124790308 REA UD-370416 Cap. Soc. € 200.000,00 i.v.